

# 昆明钢铁集团有限责任公司工会文件

工字〔2017〕44号



## 关于组织开展第五次职工体检工作的通知

公司各单位：

昆钢公司于2006年11月至2016年12月，组织了四次全司职工的健康体检。通过体检，职工的健康意识、保健意识得到加强，体检工作受到全司职工的欢迎。为进一步贯彻落实公司第九届十次职代会工作部署，让全司广大职工共享企业改革发展成果，构建和谐昆钢。昆钢工会在充分征求各单位意见建议的基础上，与昆钢医院、昆钢职业病研究咨询有限公司进行了多次协商，确定了昆钢职工第五次健康体检工作实施方案，经公司办公会研究，决定继续组织全司职工进行第五次健康体检。

体检仍按“三检合一”（即职业卫生健康体检、普通健康体检、女职工妇检）实行，费用为：

- 1.270元/人，体检对象为女性职工(不含妇检)；
- 2.310元/人，体检对象男性职工；
- 3.妇检120元/人；
- 4.职业健康非普通健康体检100元/人。
- 5.职业健康体检与普通健康体检合二为一时，重复体检

项目扣除相应费用。

具体实施办法见附件。

体检时间自 2017 年 4 月开始，云南昆钢医院、昆钢职业病研究咨询有限公司为具体实施单位，昆钢工会为协调联系部门。

联系部门及联系人：

昆钢职业病研究咨询有限公司：周亚玲，13888142507；

王彦峰，13769114265；

昆钢医院：张洪江，13308809792；

吴渔燕，13888203713；

昆钢工会：蒋瑞芳，68756237,15108723372

吴玉堃，68756237,13700600355

罗 萍，68756237,13759410088

附件：1.昆钢职工健康体检工作实施方案

2.昆钢职工职业健康体检工作实施细则

3.昆钢离退休人员（含征地养老人员）健康体检  
工作实施细则

4.昆钢公司第五次职工体检信息采集表

5.职业健康体检信息采集表

昆钢集团公司工会

2017 年 3 月 27 日

---

抄送：昆钢医院、昆钢职研所、公司办公室、组织人事部、经营财务部、资产财务部、安全生产监督管理部

---

附件 1:

## 昆钢职工健康体检工作实施方案

为增进和提高职工健康水平，改进职工健康体检工作，通过总结、分析前四次职工健康体检工作的经验和不足，在广泛听取各类职工群众意见的基础上，对公司组织的各类体检进一步规范，整合资源、提高效率、方便职工，更好地服务于职工群众，制定本实施方案。

### 一、组织领导

成立昆钢职工体检工作领导小组，全面负责体检工作的组织领导和协调。

组长单位：昆钢工会

副组长单位：云南昆钢医院、昆钢职业病研究咨询有限公司、离退休管理部。

成员单位：公司办公室、安全生产监督管理部、组织人事部、资产财务部、计划财务部。

领导小组下设办公室，办公室设在昆钢工会，负责协调处理各受检单位与云南昆钢医院的联络工作。各领导小组成员单位和受检单位设联络员一名，负责联系具体事宜。

### 二、安排原则

职工体检为：普通健康体检、职业健康体检、女职工妇

检三类。

(一) 普通健康体检：在公司取得经济效益，有支付能力的前提下，原则上按两年一轮安排，单位组织，职工自愿参加。

(二) 职业健康体检(含矽肺病体检)：由各单位按照国家职业卫生相关法规、公司安监部下发的年度职业健康体检计划依据自身情况自行委托昆钢职业病研究咨询有限公司或其他具有职业健康体检资质的机构进行职业健康体检工作。

(三) 女职工妇检：按照国家对妇女保护的相关规定安排。

(四) 以上三类体检原则应统筹合并安排，相对集中时间进行。

(五) 体检地点的安排，按照相对集中、就近原则进行。

### 三、体检内容

(一) 普通健康体检：

1. 抽血化验肝功、肾功、血脂、血糖、尿酸、同型半胱氨酸、乙型肝炎病毒五项标志物；
2. 胸部 X 线摄片；
3. 肝、胆、脾、胰、双肾彩色 B 超检查；
4. 心电图；
5. 内科物理检查身高、体重、血压、心肺听诊、腹部触

诊；

6.小便常规（尿十一项分析）；

7.血常规（血液细胞分析）；

8.糖化血清蛋白；

9.肛门指检。

10.甲状腺彩色超声检查

11.膀胱、前列腺彩色多普勒超声检查（男职工）。

（二）女职工妇检：除健康体检项目外增加妇科检查（白带常规、宫颈刷片，全自动乳腺容积成像或子宫附件彩色B超/已婚为阴道B超任选一项）。

（三）职业健康体检：对接触粉尘、噪声、高温、铅烟、苯系物等可能造成职业病危害的作业人员，按照《职业健康监护技术规范》相关规定进行（见附件二）。

#### 四、体检范围

昆钢在岗职工、退养职工、离退休人员和征地养老人员。

#### 五、体检地点

云南昆钢医院、昆钢职业病研究咨询有限公司，外围单位可由昆钢医院体检大巴送检上门，也可选择昆明及地州有资质的医院。

#### 六、组织实施

（一）职工普通健康体检（含退养职工、妇检）由昆钢工会组织，各单位工会填写《昆钢公司第五轮职工体检信息

采集表》、《职业健康体检信息采集表》反馈公司工会后，由昆钢医院结合第四轮各单位体检时间来编排第五次职工体检时间安排表，各单位收到体检中心安排的时间表后，按照时间安排，及时与昆钢医院体检中心对接，组织除参加职业健康体检以外的职工体检。

(二) 职业健康体检各单位依据相关规定及单位实际情况自行委托，若单位职业健康体检工作委托昆钢职业病研究咨询有限公司的，由昆钢职业病研究咨询有限公司按照《职业健康监护技术规范》组织实施，并与昆钢医院协作，完成健康体检的应检项目。

(三) 离退休人员健康体检(含征地养老人员)由离退休管理部组织实施(见附件三)。征地养老人员健康体检由离退休管理部配合相关单位组织实施。

(四) 公司本部职工、退养职工、征地养老人员和离退休人员在云南昆钢医院检查。公司片以外单位自行组织。

## 七、体检步骤

(一) 首先安排职业健康体检人员完成职业健康体检和普通健康体检，女职工再增加妇检；费用按各项分别计算核销。

(二) 职业健康体检完成后，再行安排普通健康体检和妇检对象人员；费用单独核销。

(三) 各单位工会、安环科人员要紧密配合，核实确认

体检群体对象，做到不重不漏，据实核销各项体检费用。

## 八、费用支付

体检费用由昆钢工会按照医疗卫生部门规定，参考当地医疗单位体检收费标准，与云南昆钢医院协商并签订协议确定。在册职工体检费用由各单位承担，离退休人员（含征地养老人员）和机关管理人员由公司承担，从职工福利费开支。昆钢医院每半年与昆钢结算一次，结算程序是医院提供各单位确认的检查人数，昆钢工会审核（离退休人员、征地养老人员由离退休管理部审核，昆钢劳动卫生职业病研究所审核职业健康体检人员），计划财务部、资产财务部拨付费用。

## 九、相关要求

（一）安排职工进行健康体检是公司党政工组织关心和爱护广大职工的具体体现，是公司以人为本、构建和谐昆钢的具体要求。希望全司上下统一思想，团结协作，密切配合，共同把这件广大职工群众欢迎的好事办好，实事做实。

（二）作为主要承担职工体检工作的云南昆钢医院应认真总结前四次职工体检工作的经验，主动听取各受检单位及职工的意见和建议，持续改进，周密部署，精心组织，调动一切积极因素，确保体检质量，使职工体检工作服务更周到、更细致、更温馨。

（三）各二级单位要继续高度重视职工体检工作，妥善处理职工健康体检与安全生产，体检与日常工作的关系。统

筹合理安排，组织职工参加体检，尽可能将健康体检覆盖所有职工，把公司对职工群众的关心、爱护体现到每个工作环节上，切实让职工群众感受到公司对广大职工群众始终如一的关心和爱护。

（四）各单位体检联络人应加强与云南昆钢医院的联系，及时向受检人员传达需进一步诊治的体检发现（需进一步诊治者按职工医保病人正常就诊途径解决）。

（五）各单位每年 12 月份以前，将本年度实际参加普通健康体检、职业健康体检、妇科体检人数统计上报昆钢公司工会备案。

（六）各单位认真填报《昆钢公司第五轮职工体检信息采集表》、《职业健康体检信息采集表》，并于 4 月 10 日前将电子版报送昆钢公司工会宣教女工部罗萍邮箱。

十、本方案由领导小组办公室负责解释。



附件 2:

## 昆钢职工职业健康体检工作实施细则

一、依据《职业病防治法》、《云南省职业病防治条例》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》等有关要求，公司各单位必须定期委托具有《职业健康检查资质》、《职业病诊断资质》的机构进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查及离岗后健康检查、应急健康检查，并针对检查发现的疑似职业病按程序进行职业病诊断。

二、昆钢职业健康检查人员范围包括：接触粉尘、噪声、高温、铅烟、苯系物等职业病危害因素的所有作业人员。

三、职业健康检查与普通健康检查周期同步时，合二为一，凡属接触职业危害的人员，两项体检统一由昆钢职业病研究咨询有限公司组织进行，在满足职检必须项目的基础上兼容普检项目。

四、昆钢职业病研究咨询有限公司根据各单位上报的职检人员和接触的职业危害因素，按《职业健康监护技术规范》（GBZ188-2014）确定职检项目，职业健康检查和普通健康检查工作统筹安排开展，各受检单位相关人员应密切配合。

五、昆钢职业病研究咨询有限公司因体检场所改造施工，

2017 年全部职业健康检查在昆钢医院进行，任务由双方共同完成，并以昆钢职业病研究咨询有限公司的名义按时按质出具检查结果，确保检查结果科学、准确。

六、各单位职检和普检合并的人员，在职检必检项目的基础上增加普检项目，增加项目由云南昆钢医院承担完成，并出具普检体检报告。

七、昆钢职业病研究咨询有限公司按照有关收费标准向各单位收取职检费用，并据实向云南昆钢医院拨付其承担的检查项目费用。

八、职检与普检周期不统一时，昆钢职业病研究咨询有限公司按照规定照常组织接触职业危害人员和离岗后医学随访人员进行职检。

九、距离公司本部较远的外围单位，其职业健康检查工作可就近委托当地具有相应资质的医疗卫生机构，职业健康检查和诊断结果及时报公司安全生产监督管理部。

附表：1.第五次职工体检普检项目及收费明细表（男）

2.第五次职工体检普检项目及收费明细表（女）普  
妇合一

3.昆钢职业健康体检项目及收费明细表

附件 3 :

## 昆钢离退休人员（含征地养老人员） 健康体检工作细则

一、为落实昆明钢铁控股有限公司关于组织职工体检的有关通知和《昆钢职工健康体检实施方案》文件精神，做好离退休人员的体检工作，结合实际，特制定本实施细则。

二、本实施细则适用于公司安排离退休人员体检的管理工作。

三、公司老干部管理部、退休职工管理部是组织公司离退休人员体检的归口管理部门，负责按照公司安排职工体检文件和本实施细则履行离退休人员体检的管理职责。

四、退休人员普通健康体检在公司取得经济效益，有支付能力前提下，按公司文件安排组织；女职工妇检按国家妇女保护的相关规定安排；职业卫生健康体检按国家对职业健康体检的相关规定安排。老干部管理部、退休职工管理部按照《昆钢职工健康体检工作实施方案》精神，三类体检合并统筹组织。离休干部、退休副处级以上干部根据省市有关规定及公司文件精神安排体检。

五、退休人员体检组织按居住地划分。居住昆钢本部和安宁周边退休人员，组织在昆钢医院体检；居住昆明片退休人员在安排时间内，组织到指定医院体检；居住省内地州相对集中的退休人员，退休职工管理部联系当地医院组织体检或云南昆钢医院送检；省内外分散居住的退休人员，原则上不组织集中体检，但可以在当地医院体检后按公司统一标准报销体检费用，也可以旅游、探亲到昆钢时，随计划安排参加体检。征地养老人员体检由退休职工管理部牵头，各代管单位组织实施。

六、体检费用的审核与支付严格按《昆钢职工健康体检工作实施方案》规定执行，退休职工管理部认真做好参检退休人员、征地养老人员的人数审核。

七、安排退休人员体检是公司党政工组织关心和爱护退休人员的具体表现，是以人为本、构建和谐昆钢，落实科学发展观的具体体现。各科室、服务站、社区及各级党组织要做好宣传，让全司离退休人员都了解并参与健康体检工作。组织部门要精心组织、合理统筹，用心用情地做好老同志的健康体检工作。